В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 522-Ц от 23.10.2020.г.)
вносятся следующие изменения:

Подписано цифровой подписью: Капустина Людмила Борисовна

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Замечания и рекомендации
1	П. 2.4.4	В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора, работникам выплачивается выходное пособие в размере *не менее* среднего месячного заработка.	При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации(пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штат работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.
2	П. 4.1.3	По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии, **неполный рабочий день или неполная рабочая неделя,** в том числе с разделением рабочего дня на части……..	По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) **и (или)** неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Работодатель обязан устанавливать **неполное рабочее время** по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а

			режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя (ст. 93 ТК РФ в ред. Федерального закона от 18.06.2017 N 125-ФЗ).
3	П. 4.1.14	…..Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (Приложение №5).	Приложение №5. На основании статей 116, 119 ТК РФ «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работников с ненормированным рабочим днём» ст.101 ТК РФ и части 4 Коллективного договора МБОУ лицея№4, п.4.1.14. стимулировать дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве 7 календарных дней работников школы, имеющих ненормированный рабочий день.
4	П. 4.2.1	Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, помимо оснований, предусмотренных статьей 128 ТК РФ, в случаях: …… -мужчины в возрасте от 40 до 60 лет и женщины в возрасте от 40 до 55 лет для прохождения диспансеризации-1 календарный день; ……	Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, ст. 185.1 ТК РФ.
5	Абз.2 п. 5.1.1	Днями выплаты заработной являются: за первую половину месяца 23, окончательный расчет 8.	Заработная плата выплачивается: за первую половину месяца-23 числа текущего месяца, за вторую половину месяца- 8 числа месяца следующего за отчетным, ст. 136 ТК РФ.
6	П. 5.1.5	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов……..	Оплата труда работников в ночное время осуществляется в повышенном размере, 35 процентов часовой ставки(части оклада(должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
7	П. 5.1.13	Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наиме-	…….. Слово Приложение №6 исключить.

		нованием…., производится в случаях, предусмотренных в Приложении №6….	
8	П. 5.2.2	Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам (Приложение №1)	…….. Слово Приложение №1 исключить.
9	П. 6.1.2	О порядке выплаты выходного пособия при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.	О порядке выплаты выходного пособия при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, пункт 1 части1 ст.81, либо сокращением численности или штата.
10	Страница 28	О перечне приложений к коллективному договору.	Исключить слово «примерный».
11	П. 1.2 Правил внутреннего трудового распорядка	При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: -трудовую книжку…… -свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории РФ; -страховое свидетельство пенсионного страхования; ……	При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа; документ воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии и (или) отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, справка предоставляется однократно при поступлении на работу, срок действия справки устанавливается с момента приёма на работу до увольнения; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

		При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.	При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем предоставляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда РФ сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета, ст. 65 ТК РФ.
12	Абз.14 п. 1.4 Правил внутреннего трудового распорядка	…По истечении указанного срока предупреждения об увольнении Работник вправе прекратить работу, а администрация в последний день обязана выдать ему трудовую книжку и произвести с ним расчет…..	В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ.
13	Последний абз. П. 1.4 Правил внутреннего трудового распорядка	…Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона…	Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.
14	П. 4.2 Правил внутреннего трудового распорядка	…… При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.	…… При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, с соблюдением ст. 112 ТК РФ.
15	Приложение №4	Перечень профессий и должностей работников на бесплатное получение работниками специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ.	В перечень включена профессия: лаборант.
16	Приложение №4	Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств	Нормы бесплатной выдачи СИЗ (Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 №997 Н) читать в новой редакции.